

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	3	10,000.00			✓		
2	การพัฒนาระบบควบคุมภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ	4	0.00	✓				
3	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานส่วนตำบล	1	20,000.00	✓				
4	โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ท่าแม่ลอบ	1	0.00	✓				
5	การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนา อบต.ท่าแม่ลอบ	1	10,000.00		✓			
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา อบต.อย่างยั่งยืน	3	0.00	✓				
7	จัดอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกสภาผู้ใหญ่ในบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด	3	20,000.00	✓				
รวมทั้งสิ้น			60,000.00	5	1	1	0	

** ข้อมูล ณ วันที่ 25 เมษายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวเรณู จอมกาศ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

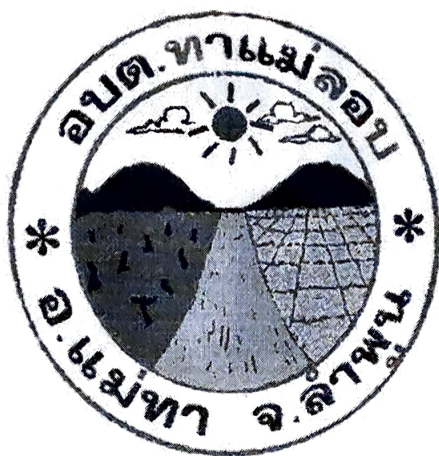
มิติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน

คำนำ

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยกำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจทก์จั่นกันมากเพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมือง ข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่การทุจริตเชิงนโยบาย การยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทาน เฉพาะพรรคพวกผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัท เมื่อเจ้าหน้าที่รับผู้สนับสนุน ปลดเกษียณ หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่า มีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นตัวที่ทำให้องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ต้องรีบเร่งดำเนินการหามาตรการหรือกลไกในการป้องกันการทุจริตของตัวเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ประชาชนให้ความไว้วางใจ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
- มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล(สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยกำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจทก์จั่นกันมากเพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมือง ข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันหลายรูปแบบ ทั้งในแง่การทุจริตเชิงนโยบาย การยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทาน เฉพาะพรรคพวกผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัท เมื่อเจ้าหน้าที่รับผู้นั้นปลดเกษียณ หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่า มีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่

๑. การทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการละเลย ไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ เช่น ทะเบียนยืมเงิน, บัญชีคุมรายรับ-รายจ่าย, หลักฐานการเบิกจ่าย ฯลฯ
๒. การทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง, ใช้ตำแหน่งของตนในการแสวงหาผลประโยชน์, มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลังหรือมีการแก้ไขหลักฐานการเงิน, มีการปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๓. การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อบท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อบท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อบท.ทั้งหมด จึงทำให้เกิดช่องว่างในการทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง
๔. การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม เช่น ขาดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเอง ผู้บริหารขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ
๕. การทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ เกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ของ อบท. เช่น งบประมาณของ อบท. , กิจกรรมต่าง ๆ ของ อบท.

๖. การทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ และบุคลากร ไม่เพียงพอ ในการลงไปตรวจสอบได้ทุกพื้นที่ ทำให้เพียงการสุ่มตรวจเท่านั้น ส่วนระบบการตรวจสอบ ภายในของ อบท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อบท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับ ดูแลและควบคุมคอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อบท. ให้ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อประโยชน์ ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหาร ท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อยลง
๗. การทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือ สามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนอราคา รายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่น ไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทย มานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งที่ทำ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรับแรงดำเนินการหามาตรการหรือกลไกในการป้องกันการทุจริตของตัวเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ประชาชนให้ความ ไว้วางใจ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นต่อไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ไปสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการ ป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น ๆ
๒. เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความ เข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการ ทุจริตขององค์กร
๓. เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อบ้านเมืองและประเทศชาติอย่างร้ายแรง ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ รวมถึงเด็ก เยาวชนและประชาชน ในท้องถิ่นและเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อควบคุมกำกับงาน และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงในการ ป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งใน การบริหารราชการ
๓. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต อย่างแท้จริง

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ
๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร
๓. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ รวมถึงเด็ก เยาวชนและประชาชน ในท้องถิ่นมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต มีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง
๔. เป็นพื้นที่ปลอดทุจริตอย่างแท้จริง มีความต่อเนื่องและยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การปลูก จิตสำนึกและ สร้างภาพ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้งฝ่าย การเมืองและ ฝ่ายประจำ	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานส่วนตำบล กิจกรรม ๑.อบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ด้านการ ป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งเรียนรู้กรณีศึกษาในการ กระทำคามผิดในหน้าที่ จากกรณีตัวอย่างต่างๆ ๒.อบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมแก่คณะบริหาร/สมาชิกสภา/ ข้าราชการพนักงาน/ลูกจ้าง ๓.มีการกระตุ้นจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ๆ อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ได้แก่ การทำสปอต ประชาสัมพันธ์ การติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๔.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร/สมาชิก สภาฯ/ข้าราชการพนักงาน ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ มาตรการ - ส่งเสริมการตระหนักให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๒ การปลูก จิตสำนึกและ สร้างความ ตระหนักของ ภาคธุรกิจและ ประชาชน	๑. โครงการฝึกอบรมจิตสำนึกพลเมืองและความเป็น พลเมืองในวิถีประชาธิปไตย กิจกรรม ๑.อบรมให้ความรู้แก่ภาคธุรกิจและประชาชนเรื่อง จิตสำนึกพลเมือง ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม มาตรการ -กำหนดมาตรการจูงใจเป็นรางวัลให้กับกิจการที่มีความ รับผิดชอบต่อสาธารณะ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมี มาตรการสนับสนุนภาคเอกชนที่มีระบบบริหารจัดการที่ ดีได้รับโอกาสในการร่วมงานกับภาครัฐมากขึ้น ๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียน กิจกรรม ๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนและเยาวชน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒. กิจกรรมพื้นฐานต่างๆ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตการมี จิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่าง รับผิดชอบเป็นอยู่อย่างพอเพียง ๓. มอบเกียรติบัตรให้แก่เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วม โครงการ มาตรการ ๑. กำหนดมาตรการจูงใจเป็นรางวัลให้กับเด็กและ เยาวชนที่ทำความดี ๒. ประเมินแบบสอบถามจากภาคีการอบรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	
	๑.๓ การปลูก จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน		๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการในการ บริหารงาน บุคคล /การเงิน การคลัง/การ บริการ สาธารณะ ฯลฯ	๑.โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่ฝ่ายบริหารและฝ่าย ประจำในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส กิจกรรม ๑. อบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคล บริหาร การเงิน การบริหารสาธารณะ การบริหารทรัพย์สินให้ มีความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการประจำ และฝ่าย การเมือง ๒. ประชาสัมพันธ์งานบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนได้รับทราบ ๓. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการรับ บริการสาธารณะ ๔. การควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ ทะเบียนคุมรถ ๕. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานด้านการเงิน มาตรการ ๑. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๒. การควบคุมภายใน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๒ การใช้ ดุลยพินิจของ ฝ่ายบริหาร/ เจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑.โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้การใช้ดุลยพินิจ ของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี กิจกรรม ๑.อบรมให้ความรู้การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/ เจ้าหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒.การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เพื่อใช้ อำนาจอย่างถูกต้อง ได้แก่ การฝึกอบรมและศึกษา กรณีตัวอย่างต่างๆ ที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ ๓.กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติราชการทางปกครอง และ ประกาศให้ประชาชนรับทราบทุกขั้นตอน มาตรการ ๑.การจัดทำคู่มือการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดี ๒.ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามประกาศ ๓.มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การให้ ความรู้และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๑. โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หาแม่ ลอบ กิจกรรม ๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัยและ นำให้บริการ อาทิเช่น สถานที่ เว็บไซต์และมีข้อมูล ครบถ้วน ตามพรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์การใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เวลาเปิด และปิดให้บริการ/สถานที่ตั้ง ๓. จัดทำทะเบียนคนผู้ใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๔. จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจใน การใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มาตรการ - ให้ใช้งานได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง - มีการประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารทุก ๆ ๖ เดือน/ครั้ง - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เช่น วารสารหน่วยงาน เป็นต้น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนา อบต.ท่าแม่เลอบ กิจกรรม ๑.เชิญภาคีเครือข่ายเข้าร่วมการประชุมจัดทำแผนพัฒนา อบต. ๒.ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนทุกคนในตำบลท่าแม่เลอบเข้าร่วมการประชุมรับฟังและแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดเรียงลำดับความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาจาก อบต.และภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมประชุม ๓. จัดทำประชาคมทุกหมู่บ้าน โดยเชิญประชาชนทุกคนมาร่วมประชาคม ๖ หมู่บ้านๆ ละ ๑ วัน ๔.บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย/รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ และรับชำระภาษี ๕.จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจในการจัดทำแผนพัฒนาทุกครั้ง มาตรการ - ให้ประชาชนร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนาหมู่บ้านให้ยั่งยืน						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๒ กระบวนการ การรับฟังความ คิดเห็นและการ รับเรื่อง ร้องเรียน	๒. โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หลากหลายช่องทาง <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น ๖ หมู่บ้าน ๒. จัดกล่องรับฟังความคิดเห็นที่ สนง.อบต ๓. เว็บไซต์รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๔. เปิด Facebook ของ อบต.ท่าแม่เลอบเพื่อเพิ่มช่อง ทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๕. สรุปลการรับฟังความคิดเห็นอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง เสนอ ผู้บริหารเพื่อหาแนวทางการปรับปรุงแก้ไข <u>มาตรการ</u> ๑. ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลจากกล่องรับ ฟังความคิดเห็น อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง เสนอต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๓ การสร้าง กลไกและ ช่องทางส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการบริหาร กิจการของ อปท.	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา อบต.อย่างยั่งยืน กิจกรรม ๑. จัดอบรมให้ประชาชนตระหนักถึงประโยชน์ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ๕ กระบวนการ ๑.๑. การมีส่วนร่วมในการรับรู้สามารถให้ความความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ๑.๒. การมีส่วนร่วมในการเลือกและเสนอแนะแนวทางเพื่อตัดสินใจ ๑.๓. การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ ๑.๔. การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานติดตามตรวจสอบ ๑.๕. การมีส่วนร่วมรับประโยชน์และเจ้าของนโยบายสาธารณะ ๒. เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วม ได้แก่ เว็บไซต์ ผู้รับฟังความคิดเห็นในหมู่บ้าน ๖ หมู่บ้าน ผู้รับฟังความคิดเห็น ที่ สนง.อบต Facebook อบรม ทาแม่ ลอบ โทรศัพท์ แบบสอบถามเรื่องการป้องกันการทุจริต เป็นต้น มาตรการ ๑.ให้ประชาชนมีความสามัคคี สร้างความเข้มแข็ง ร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้น่าอยู่ ๒.ประเมินแบบสอบถามจากการอบรม ๓.มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๔.สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้รับจ้าง เพื่อให้ คนในชุมชนร่วมตรวจสอบและรับผิดชอบในหมู่บ้านของตน <u>มาตรการ</u> ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการภาคประชาชนเข้าร่วม ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา						
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา อปท.	๑.จัดอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกสภาให้รู้ในบทบาทหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนด <u>กิจกรรม</u> ๑.จัดอบรมระเบียบกฎหมายอำนาจหน้าที่สมาชิกสภาฯ ๒.จัดทำเอกสารคู่มือเรื่องข้อระเบียบกฎหมายต่าง ๆ แก่ สมาชิกสภาฯ ๓.ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการ ประชุมสภาฯ <u>มาตรการ</u> ๑.ตอบแบบประเมินในการอบรม ๒.จัดทำคู่มือบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาฯ ๓. หนังสือสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟัง การประชุมสภา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๕.๑ บุคลากรแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๓ ปี แผนปฏิบัติ การประจำปีและ งบประมาณที่แสดงถึง ความยั่งยืนและต่อเนื่องใน การเป็นต้นแบบ	๑.เตรียมความพร้อมในการเป็นต้นแบบด้านการ ป้องกันเหตุ พิชิต ๑. ประกาศนโยบายการป้องกันเหตุพิชิตเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันเหตุ พิชิตและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ๓. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันเหตุ พิชิต ๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล ๕. จัดอบรมบุคลากรในสังกัดให้เข้าใจและปฏิบัติตาม แนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ๖. มีการบรรจุโครงการไว้ในแผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี ๗. ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามโครงการในแผนพัฒนา ๓ ปี ๘. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการเกิดเหตุพิชิตที่ ชัดเจน ๙. มาตรการ -ให้ปฏิบัติตามแนวทางบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี -บรรจุอยู่ในแผนพัฒนา ๓ ปี ของเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๕.๒ การแก้ไข ปรับปรุง หรือออกระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ข้อบัญญัติที่ สนับสนุนการป้องกันการ เหตุ							

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		โครงการดำเนินการให้ฝ่ายบริหารออกระเบียบคำสั่ง ในการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร กิจกรรม ๑. ฝ่ายบริหารออกระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร ๒. สภาสหบาลออกเทศบัญญัติหรือประกาศ เพื่ากฎหมายให้อำนาจในการป้องกันการทุจริตและประกาศเกียรติคุณในการชี้เบาะแสการทุจริต มาตรการ -ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบหรือ คำสั่งอย่างเคร่งครัด -บรรจุอยู่ในแผนพัฒนา ๓ ปี ของ อบต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ						