



ที่ ๓๑ / ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

กรรมการที่ปรึกษา

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.../๕. คุ่มครองเจ้าหน้าที

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายรัชชัย กุณหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ที่ ๓๕๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจกจ่ายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือในการศึกษาและจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป มีหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ดังต่อไปนี้

๑. นายวิชาญ ไชยวรรณ	ปลัดอบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางคุณัญญา ผืนกาศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชุมพต สุวรรณภาส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวสุนทรี พันธเดช	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวมลรัตน์ กันทิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. นางสาวเรณู จอมภาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวอรพิน วงศ์ผืน	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวภรณ์ทิพย์ ฤณหลวง	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๙. นายคณศชนม์ สิทธิไชย	นายช่างโยธา	กรรมการ
๑๐. นายปุด แก้วเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายเสาร์เดิน นกเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางสาวรุ่งอรุณ สมบุญมีโชค	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าว ทำหน้าที่ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายธวัชชัย ฤณหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ที่ ๓๕๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ดังต่อไปนี้

๑. นายวิชาญ ไชยวรรณ	ปลัดอบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางคุณัญญา ฝั้นภาค	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชุมพต สุวรรณภาค	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวมลิรัตน์ กันทชิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวเรณู จอมภาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวอรพิน วงศ์ฝั้น	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๘. นายปุด แก้วเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเสาร์เดิน นกเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งอรุณ สมบูรณ์โชค	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ มีหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งบุคคลหรือตัวแทนในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สืบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต
วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง
สำคัญและมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมกับข้าราชการผู้นั้น

๘. เน้นการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายรัชชัย กุลหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ